МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»

ПРИКАЗ

от 02 07 2019 г. № 33

Об утверждении и введении в действие
изменений и дополнений в
Положение о конфликте интересов

В соответствии с Федеральным законом от 19.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Самарского государственного института культуры, решением Ученого совета СГИК (протокол № 10 от 18 июня 2019 г.), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие изменения и дополнения в Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный институт культуры», утвержденное приказом ректора № 252 от 13.07.2019 (Приложение).

2. Начальнику центра информационных технологий Рудакову Д.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте Института в течение 10 дней с момента издания приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор Э.А. Куруленко

Киселева Е.М. 333-23-06

Приложение
к приказу ректора СГИК
от 02.07.19 № 33

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный институт культуры»

1. Дополнить пункт 1.1. Положения абзацем следующего содержания:

- Указом Президента РФ от 22 декабря 2015 г. N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации";

- Письмом Минкультуры России от 22.07.2016 г. № 224-01-39-СО.

2. Внести изменения в пункты 2.2., 2.3. Положения и читать их в следующей редакции:

«2.2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в институте, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.2.2. Положения и (или) состоящими с ним в близком родстве или

свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.2.2. Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.»

3. Дополнить раздел 2 Положения пунктом 2.5. Положения и читать его в следующей редакции:

«2.5. К работникам института, на которых распространяются ограничения, запреты, обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции и другими законами в целях противодействия коррупции относятся ректор, проректоры, главный бухгалтер.

Ректор уведомляет Министерство культуры Российской Федерации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

Проректоры, главный бухгалтер института уведомляют институт в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только им станет об этом известно;

Ректор, проректоры передают в целях предотвращения конфликта интересов, принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Указанные работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруг, дети, братья, сестры, а также браться, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с

работником соответствующей организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Под непосредственной подчиненностью понимаются взаимоотношения при которых предполагается наличие у одного сотрудника права давать другому поручения и задания, а также требовать их исполнения.

Под подконотрольностью понимается ситуация, когда в силу своих должностных обязанностей работник обязан контролировать трудовую деятельность другого работника, в том числе в случаях, когда между ними нет прямого подчинения.

Ректору института подконтрольны все работники института.».

4. Дополнить пункт 5.2. Положения следующим абзацем и читать его в следующей редакции:

«Доводит до сведения ректора, проректоров и главного бухгалтера института необходимость передачи ценных бумаг в доверительно управление; организует сбор справок о доходах, расходах. Об имуществе и обязательствах имущественного характера.».

5. Дополнить раздел 5 Положения пунктом 5.3. и читать его в следующей редакции:

«5.3. Ректор института направляет уведомление о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей в Министерство культуры Российской Федерации.».

ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 21FCA57500AF2E60B06CD4F15FD7C80D
Действителен с 17.10.2024 по 10.01.2026
Владелец Наумова Ольга Сергеевна